

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИЗ ПО-НОВОМУ ПЕРЕХОД НА ЕТН

**Поперека Галина Сергеевна**  
директор АНО «ТМЦОТ»  
тел.: +7 (3452) 28 38 53  
эл. почта: [ura@415703.ru](mailto:ura@415703.ru)  
сайт: [www.TMCOT.PF](http://www.TMCOT.PF)  
Группа ВКонтакте: <https://vk.com/tmtsot>



## Обеспечение работников СИЗ сегодня **СПИСОЧНЫЙ ПОДХОД**

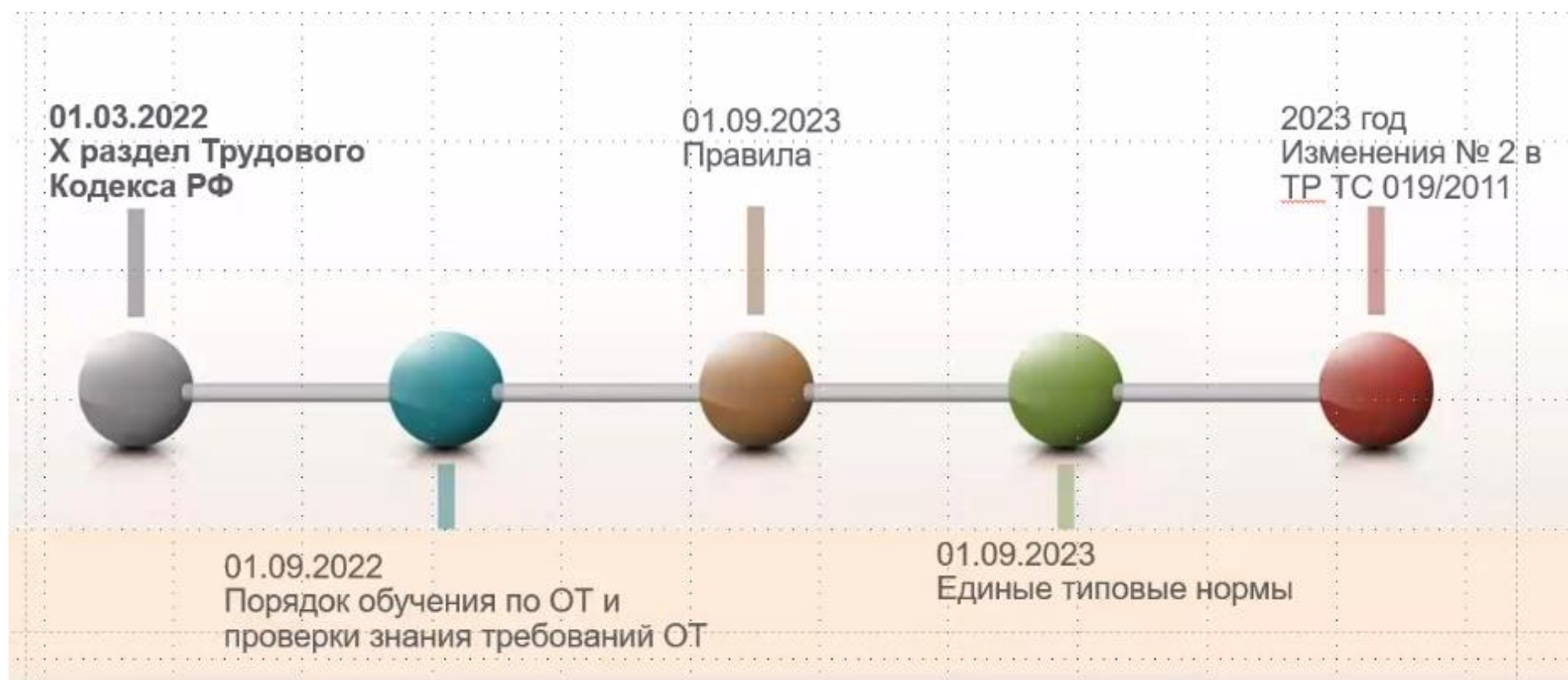
*(сталкиваемся с тем, что необходимо работнику выдавать больше, чем требуется либо меньше)*

Приложение  
к приказу  
Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
от 9 декабря 2014 года N 997н

**Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением**

N п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
1.	Аккумуляторщик	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей Сапоги резиновые с защитным подноском Наручники из полимерных материалов Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 шт. 1 пара до износа 12 пар до износа до износа до износа до износа

## Обеспечение работников СИЗ с сентября 2023 года



Федеральный закон от 02.07.2021 №311-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ” сформировал основу для реализации нового подхода в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Новая [статья 221 ТК РФ](#) устанавливает новый подход к порядку обеспечения работников средствами индивидуальной защиты:

### **Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, **прошедшие подтверждение соответствия** в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

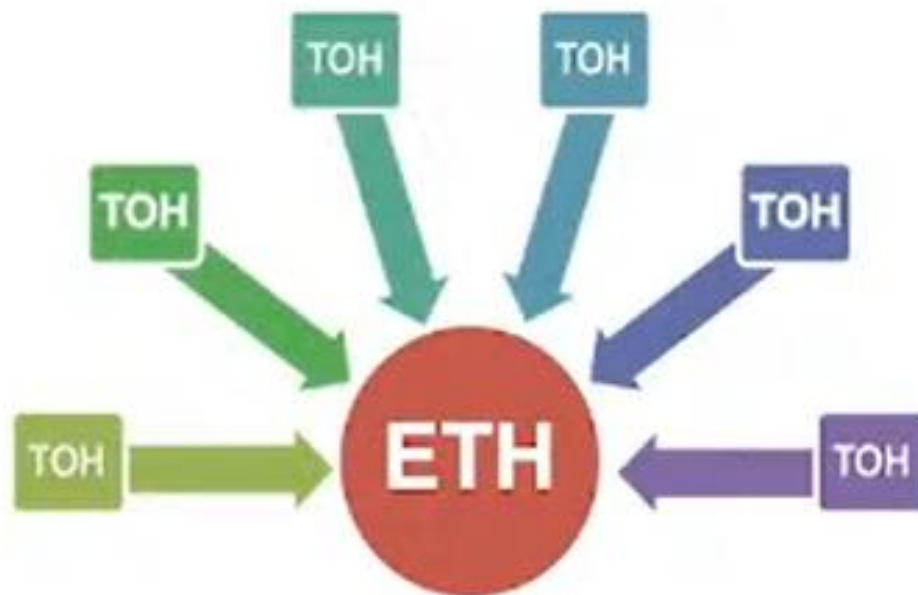
**Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств** работникам устанавливаются работодателем на основании **единых Типовых норм** выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учётом результатов [специальной оценки условий труда](#), результатов [оценки профессиональных рисков](#), мнения выборного органа первичной [профсоюзной](#) организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счёт своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

**Новацией** 221 статьи ТК РФ является не только введение “единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств”, но и принцип учёта результатов СОУТ и ОПР при подборе СИЗ работникам.

На смену списочному подходу формирования комплектов СИЗ для работников придёт комплектование **с учётом результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР)** в системе управления охраной труда (далее – СУОТ), присущих конкретному рабочему месту, а не перечни СИЗ, зачастую некорректные и устаревшие.





ЕТН - объемный документ, содержит более 2092 страницы, 5357 позиций от авербандщика до юстировщика оптических приборов

Обновлённая [статья 209 ТК РФ](#) содержит самостоятельные определения понятия “средство индивидуальной защиты”:

До 1 марта 2022 года	После 1 марта 2022 года
<p><b>Средства индивидуальной и коллективной защиты работников</b> – <b>технические</b> средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения</p>	<p><b>Средство индивидуальной защиты</b> – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, <b>особых температурных условий</b>, а также для защиты от загрязнения</p>

Ни одно из указанных определений СИЗ в обновлённой редакции ТК РФ **не соответствует** требованиям **Технического регламента Таможенного союза от 09.12.2011 № 019/2011 “О безопасности средств индивидуальной защиты”** (ТР ТС 019/2011):

**Средство индивидуальной защиты** – **носимое на человеке** средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В целях реализации норм статьи 221 обновлённого ТК РФ Минтруд России разработал два нормативных акта, которые **заменяют** собой действующие **66 НПА**.

— Межотраслевые **правила** обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (**утратят силу 1 сентября 2023 года**)

— Типовые **нормы** бесплатной выдачи работникам **смывающих и (или) обезвреживающих средств** и стандарт безопасности труда “Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами”, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (**утратит силу приложение №2 Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" с приложением к стандарту - личная карточка СИОС**)

— 64 ТОН (**утратят силу 31 декабря 2024 года**)

**С 1 сентября 2023 года вступят в силу и будут действовать до 1 сентября 2029 года:**

— **Правила** обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н

— Единые типовые **нормы** выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами будет осуществляться в соответствии с новыми Правилами, на основании ЕТН, с учётом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).





**Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами**

**Приложение. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами**

**I. Общие положения**

**В период до 31 декабря 2024 года** работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании **типовых норм** бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) **с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР**, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии). (пункт 4 Правил)

**РЕШЕНИЕ О ПРИМЕНЕНИИ В ПЕРИОД С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА ДО 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА ЕТП ИЛИ ТИПОВЫХ НОРМ ПРИНИМЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ (пункт 4 Правил)**

**С 1 января 2025 года выдача СИЗ и СС (смывающих средств) будет осуществляться по новым нормам**

Итак, у нас будет один документ – **ЕТН**, для выбора всех видов защитных средств, включающий в себя 3 таблицы – приложения:

- единые типовые нормы выдачи СИЗ **по профессиям (должностям)** работников всех видов экономической деятельности (приложение № 1);
- единые нормы выдачи СИЗ в соответствии с **опасностями** согласно приложению № 2;
- единые типовые нормы выдачи работникам **дерматологических средств индивидуальной защиты (ДСИЗ) и смывающих средств (СС)** (приложение № 3);

Утверждённые приказом Минтруда № **766н Правила** обеспечения работников СИЗ и СС разделены на 16 тематических блоков:

1. общие положения;
2. права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ;
3. обязанности работников по применению СИЗ;
4. определение работодателем потребности в СИЗ;
5. выбор СИЗ;
6. выдача СИЗ индивидуального учёта;
7. выдача дежурных СИЗ;
8. выдача ДСИЗ и СИОС;
9. выдача СИЗ с учётом климатических особенностей и сезонности;
10. выдача СИЗ работникам сторонних организаций;
11. замена СИЗ для улучшения защитных свойств;
12. эксплуатация СИЗ;
13. хранение СИЗ;
14. уход за СИЗ;
15. вывод СИЗ из эксплуатации и их замена;
16. организация работы по обеспечению работников СИЗ.

**Разрабатываем свой порядок обеспечения работников СИЗ**

И содержат формы следующих документов:

- норм выдачи СИЗ;
- личной карточки учёта выдачи СИЗ;
- карточки учёта выдачи дежурных СИЗ;
- сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной для защиты от пониженных температур с учётом климатических поясов.

В связи со вступлением в силу новых **правил** (п. 10 Правил) обеспечения СИЗ **работодатель обязан** (11 обязанностей) (в дополнение к статье 214 ТК РФ):

- разработать **Нормы** бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств;
- разработать **Порядок** обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (кроме субъектов малого предпринимательства - СМП)
- и др.

### Какие ЛНА необходимо разработать:

**Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.)**

10. Работодатель обязан:

разработать с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР и **утвердить ЛНА** Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

**обеспечить разработку ЛНА**, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил.

59. Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и **утверждается работодателем**

61. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников **утверждается ЛНА**.

74. Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, ... до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке **установленном работодателем**.

18... Нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно-техническим работникам, **устанавливается работодателем**

50. Расчет продолжительности **нормативного срока эксплуатации** исчисляется с момента выдачи **специальной одежды работнику** и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

## Работодатель вправе:

Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

### Пункт 55

Работодатель имеет право осуществлять **замену нескольких СИЗ**, указанных в Нормах, **на одно**, обеспечивающее равноценную или превосходящую защиту



При этом в электронной карточке учета выдачи СИЗ **вместо личной подписи** работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника **или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие персонифицировать работника.**



Если в Приказе 766н встретилось слово «**нормы**» с маленькой буквы, то это означает ЕТН, если слово «**Нормы**» с большой буквы, то это внутренние нормы предприятия

## ПЕРЕХОД К ЕТН ВОЗМОЖНОСТЬ СОВМЕЩАТЬ ЗАЩИТУ В ОДНОМ СИЗ

Защита  
от механических  
факторов



Защита  
от недостаточной  
видимости



Защита  
от пониженных  
температур



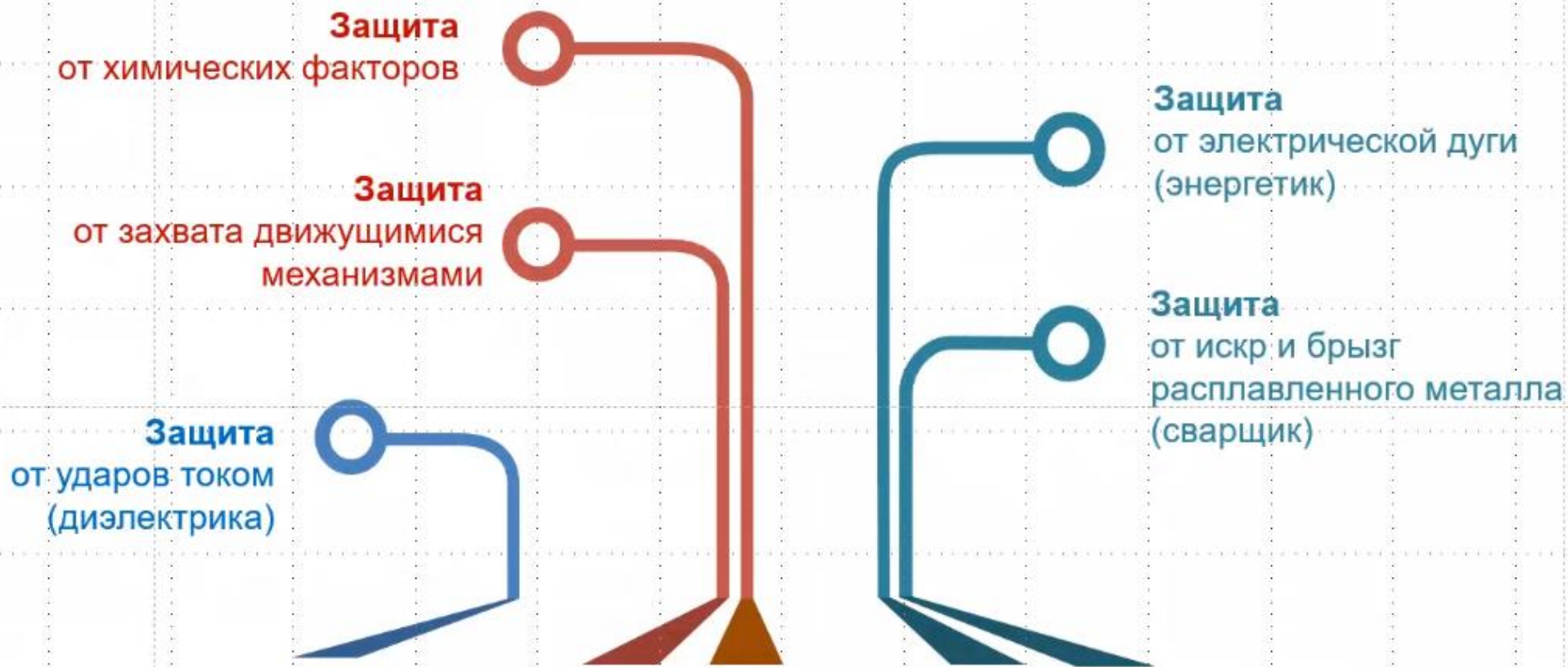
Защита  
от ОПЗ



Защита  
от повышенных  
температур



## ПЕРЕХОД К ЕТН ВОЗМОЖНОСТЬ СОВМЕЩАТЬ ЗАЩИТУ В ОДНОМ СИЗ



## Работник обязан:

- проводить **перед началом работы** осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о загрязнении, порче, выходе из строя, утере и пропаже

На что еще обратить внимание:

### Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и ДСИЗ.



В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены, могут быть переведены в дежурные СИЗ, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками по причинам санитарно-гигиенического характера (белье, спецобувь и тд).



В случае, если СИЗ ...подверглось воздействию фактора рабочей среды, при этом предотвратив ..нанесение тяжелого вреда .. здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет ... работодателя



## ПЕРЕХОД К ЕДИНЫМ ТИПОВЫМ НОРМАМ ВЫДАЧИ СИЗ (ЕТН)

Чтобы скомплектовать защитные средства для работника и **сформировать Нормы** бесплатной выдачи СИЗ, нужно будет сделать выбор по каждой из таблиц-приложений ЕТН.

В итоге, полный комплект защитных средств для работника будет формироваться в четыре шага:

Шаг 1	Шаг 2	Шаг 3	Шаг 4
<p>Выбираем <b>базовый комплект</b> СИЗ в соответствии с профессией по приложению 1</p>	<p>Выбираем комплект СИЗ <b>по видам опасностей</b> дополнительный (с учётом результатов СОУТ и ОПР) по приложению 2</p>	<p>Выбираем комплект ДСИЗ и СИОС по приложению 3 (загрязнения и виды работ)</p>	<p>Формируем локальные нормы выдачи.</p> <p>Подписываем документ, согласуем с профсоюзом, утверждаем руководителем (п. 10 Порядка 766н).</p> <p><b>Согласно статье 209 ТК эти документы обязательны к исполнению</b> (<i>Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.</i>)</p>



**Профессии** в ЕТН приведены по **Общероссийскому классификатору** профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утверждённому постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 (в ред. от 19.06.2012) или ОКПДТР 2022.

Поэтому, если кадровики придумали фантастические наименования профессий, их в нормах выдачи не будет, это делает невозможным подбор базового комплекта СИЗ.

Подсказку можно найти в картах СОУТ, там тоже должно быть “правильное” наименование профессии.

Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"



Если название **профессии отсутствует в ЕТН**, то при разработке Норм нужно руководствоваться результатами **СОУТ, ОПР, ЕТН, ПОТ** и иными документами, содержащим информацию о необходимости применения **СИЗ**



Работодатель **организует системный мониторинг**, в том числе, на основании заявления работника или его руководителя, наличия и (или) возможного появления вредных и опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.



СИЗ, включенные во «внутренние» Нормы, являются обязательными к бесплатной выдаче работникам. **Нормы утверждаются локальным нормативным актом работодателя с** учетом мотивированного мнения профсоюза и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор.

Цитируем **Правила** обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2021 № **766н**:

13. **Потребность** в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учётом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учётом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

14. Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учётом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

15. Рекомендуемый образец оформления Норм предусмотрен приложением № 1 к Правилам.

16. Нормы должны обеспечивать **равноценную** (в том числе, в случае замены СИЗ) или **превосходящую** (за счёт расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счёт выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР.

17. Нормы должны содержать **конкретную информацию** о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ.

**18.** Нормы должны содержать информацию о СИЗ, необходимых работникам для осуществления трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад.

Объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям).

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель использует Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей, Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведёт к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОПР.

В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в положениях Единых типовых норм выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника либо если уровень защиты, обеспечиваемый предлагаемым данными положениями набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОПР, работодатель при разработке Норм должен руководствоваться всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и ОПР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ.

В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в Единых типовых нормах выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках.

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки), должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам, которые контролируют или участвуют в технологическом процессе, срок выдачи СИЗ устанавливается работодателем, но не более нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ, установленного изготовителем.

## Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

### **Пункт 18 –**

Инженерно-техническим работникам, выдаются СИЗ, с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении.

Нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно-техническим работникам, устанавливается работодателем, но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем.



**Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ** с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в её выполнении.

## Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

### Пункт 18 –

Руководителям... ИТР..., которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки), должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОПР.



19. Работодатель в рамках проведения ОПР организует мониторинг и актуализацию Норм, в том числе на основании заявления работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

**В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ для защиты работника, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ.**

20. Все СИЗ, включённые в Нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя.

## Пункт 21 Правил:

Выбор СИЗ, осуществляется работодателем при сопоставлении результатов СОУТ и ОПР с данными о защитных свойствах СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и сертификатами или декларациями к СИЗ



**!** **23.** Область применения, **класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ** (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОПР, а также характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным особенностям пользователя, совместимости конкретного вида СИЗ с другими используемыми СИЗ.

Приказ Минтруда России N 766н от 29.10.2021 "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

## Отличие ТОН и Норм предприятия (по ЕТН)

	Типовые отраслевые нормы	Нормы обеспечения СИЗ предприятия (ЕТН)
Подход к выдаче СИЗ	Списочный подход на основе Типовых отраслевых норм	Выбор СИЗ под конкретные условия труда на основе <u>ОПР</u> , <u>СОУТ</u> , <u>ПОТ</u>
Роль документа о подтверждении соответствия	Наличие действующего сертификата или декларации о соответствии	Наличие действующего сертификата или декларации о соответствии с указанием подходящих классов защиты СИЗ
Ответственность за номенклатуру СИЗ	ФОИВ в лице Минтруда России	Работодатель



Приказ Минтруда России N 767н от 29 октября 2021 года Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

**Действует начиная**  
с 01 сентября 2023 г.



**Отмена ТОН**  
31 декабря 2024 г.

Три Приложения принятых одним  
Приказом Минтруда России

Приложение № 1 – Рабочие профессии

Приложение № 2 – Опасности и компенсирующие СИЗ

Приложение № 3 – Дерматологические СИЗ

**Особенности:**

Приложение № 1 – исключены ИТР, «высота», «утепленка»

Приложение № 2 – Опасности идентифицируем с учётом  
уровней воздействия на работника:

Приложение № 3 – ДСИЗ выбираем учитывая не только  
загрязнения, но и температурные факторов  
рабочей среды

Приказ Минтруда России N 767н от 29 октября 2021 года Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Опасное событие: Падение работника из-за потери равновесия

ОПАСНОСТЬ:  
предмет на пути  
следования



ОПАСНОСТЬ:  
лестница, стремянка,  
перепад высот

ОПАСНОСТЬ:  
Неустойчивая  
(сломанная) мебель



ОПАСНОСТЬ:  
скользкий пол

Приказ Минтруда России N 767н от 29 октября 2021 года Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Опасное событие: Падение работника из-за потери равновесия

ОПАСНОСТЬ:  
движущаяся мебель



ОПАСНОСТЬ:  
провода, веревки на полу

ОПАСНОСТЬ:  
Неустойчивая  
(сломанная) мебель



ОПАСНОСТЬ:  
лестница

Приказ Минтруда России N 767н от 29 октября 2021 года Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Опасные события \_ выбор СИЗ

ОПАСНОСТЬ:  
тяжелый груз



ОПАСНОСТЬ:  
незакрепленный  
инвентарь

ОПАСНОСТЬ:  
циркулярная пила



ОПАСНОСТЬ:  
жидкие: химикаты

## Приказ Минтруда России N 767н от 29 октября 2021 года Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

### «Внутренние» Нормы:

- ✓ Утверждаются работодателем
- ✓ Относятся к налогооблагаемой базе
- ✓ Приложение № 1 – гарантированный минимум
- ✓ Содержат полное описание СИЗ, учитывая комплексную защиту, все классы и уровни защиты, комплектность, материалы
- ✓ Обеспечивает замену нескольких СИЗ, на одно, гарантирующее равную или превосходящую защиту



## Шаг 1 формирования внутренних Норм

Что и когда нужно сделать каждому специалисту по охране труда в связи с переходом на ЕТН?

### Подготовка к формированию Норм:

1. Проверить штатное расписание на актуальность
2. Убедиться, что СОУТ проведен адекватно, с замерами, учитывает все рабочие места
3. Актуализировать должностные инструкции
4. Создать комиссию по проведению ОПР
5. Разработать и утвердить программу по проведению ОПР
6. Составление реестра опасностей и опасных событий вероятных для предприятия
7. Оценить перечень профессий, для которых действуют Правила по охране труда

## Шаг 2 формирования внутренних Норм

Что и когда нужно сделать каждому специалисту по охране труда в связи с переходом на ЕТН?

### Проведение или доработка ОПР:

1. Аудит рабочих мест
2. Выявление опасностей и опасных событий на рабочих местах
3. Аудит мер управления в рамках СУОТ
4. Опрос работников, замер (расчет) уровней воздействия опасностей
5. Расчет/оценка уровня профессионального риска
6. Разработка мер управления профессиональными рисками по итогам ОПР:



#### II-й этап

Проведение и доработка ОПР

- Разработка нормативных актов и инструкций
- Актуализация мер СУОТ по итогам ОПР
- Разработка Норм выдачи СИЗ на основе ОПР
- Аудит Норм выдачи СИЗ

## Шаг 3 формирования внутренних Норм

Что и когда нужно сделать каждому специалисту по охране труда в связи с переходом на ЕТН?

### Заключительное формирование Норм:

1. Утверждение Норм выдачи локальным нормативным актом
2. Подготовка итогового пакета документов
3. Актуализировать должностные инструкции
4. Ознакомление работников с итогами ОПР и Норм выдачи СИЗ
5. Внедрение мер управления рисками, вновь выявленными по результатам ОПР
6. Составление реестра опасностей и опасных событий вероятных для предприятия
7. Системный мониторинг наличия и(или) появления опасностей на предприятии



**III-й этап**  
Формирование и  
утверждение Норм



## С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА ПРОДЛИТЬ СРОК НОСКИ СИЗ НЕВОЗМОЖНО!

**Например, если выдали резиновые сапоги на 1 год и они пригодны для дальнейшего использования – продлить срок носки нельзя**



Приложение  
к приказу  
Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
от 9 декабря 2014 года N 997н

**Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением**

N п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
23.	Дворник; уборщик территорий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Сапоги <b>резиновые</b> с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p>



## Нормы бесплатной выдачи СИЗ некоторые особенности

### 6. Дежурные СИЗ

Под дежурными понимаются СИЗ, закрепляемые за определенным рабочим местом и выдаваемые поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых СИЗ предназначены

7. При увольнении работника, используемые им СИЗ, до истечения нормативных сроков и сроков годности, могут быть переданы в дежурные (за исключением – белье, спецобувь, головные уборы, СИЗ рук).

8. Работникам, совмещающим профессии ... помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются и СИЗ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ ...

**Выдача утеплённых СИЗ от пониженных температур  
базовым комплектом не предусмотрена.**

**ВНИМАНИЕ на оценку профессиональных рисков!!!**

Если в материалах по оценке профрисков нет записи о воздействии пониженных температур, то нет оснований для выдачи СИЗ.

В этом случае выдаем сиз от пониженных температур за счет прибыли, а не за счет себестоимости.

**Приложение N 1 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами,  
утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н**

Рекомендуемый образец

**Нормы выдачи СИЗ**

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель организации

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

N п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)

Ответственное лицо

\_\_\_\_\_ (подпись)


\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

**Для оформления данного документа нужны соответствующие компетенции (дополнительное обучение)  
или этим могут заняться поставщики СИЗ, или аутсорсинговые организации за отдельную плату.**

## Как обеспечивать СИЗ по-новому

### ШАГ 1 - Определяем базовый комплект СИЗ

Дворник, который занимается покосом травы, в том числе ядовитой, например борщевик, производит окрашивание, выполняет работы на высоте

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1		«ВНУТРЕННИЕ НОРМЫ» профессия «дворник»	
Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	
	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
	Пальто, полупальто, плащ, ветровка, штормовка, куртка-накидка для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
	Обувь специальная для защиты воды	1 пара	
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

Можно выдать вместо трех позиций только один костюм, повышенной видимости, защищающий от механических воздействий и от воды, что подтверждает сертификат соответствия или декларация

Функция запятой в русском языке: разделяются однородные члены, если между ними нет соединительного союза «и». («В лесу водились зайцы, лисы, оборотни, лешие»).

**Разработчик считает, что в правилах 766н  
ЗАПЯТАЯ – ЭТО АНАЛОГ «ИЛИ»**

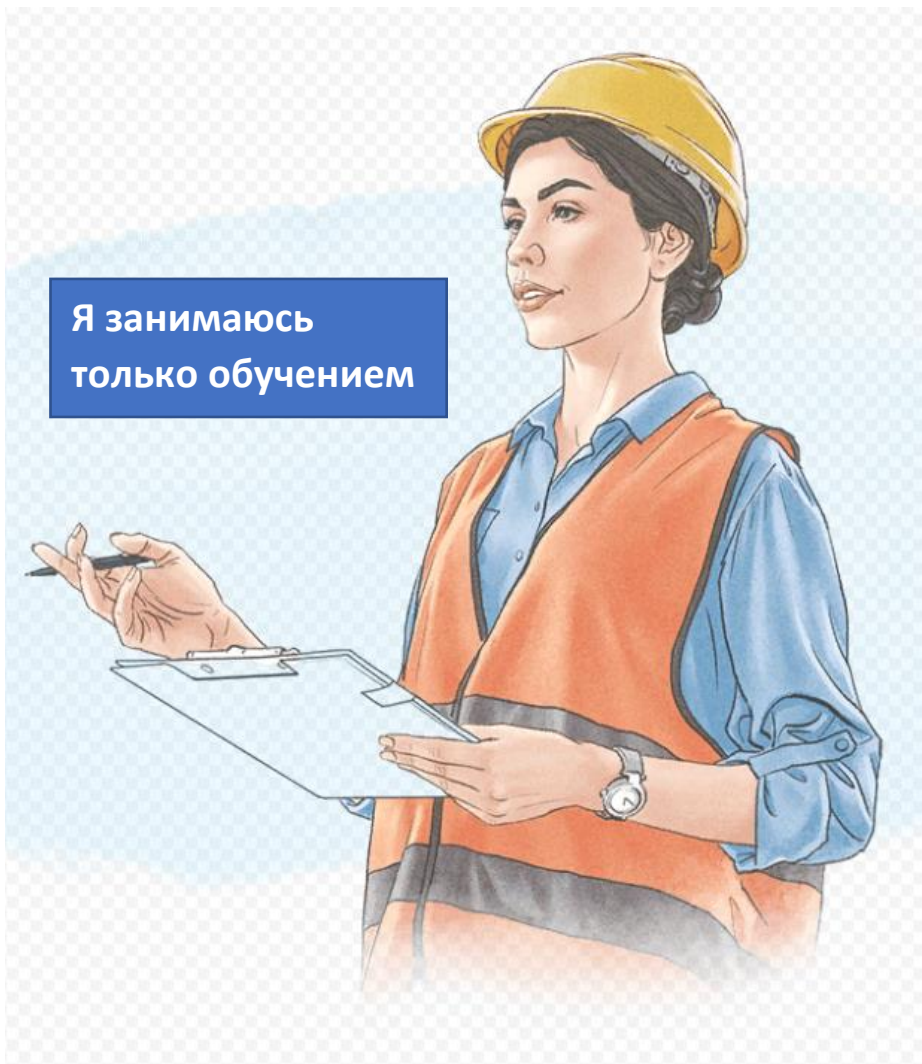


**Вопрос: *когда ты ходишь в спортзал?***

**Ответ: *я посещаю спортзал в понедельник, среду, пятницу.***

*Этот ответ означает, что если мы выберем любой день из выше перечисленных, то это будет истина.*

*Другими словами, на вопрос можно также ответить: я посещаю спортзал в понедельник или среду, или пятницу*



Я занимаюсь  
только обучением



Я занимаюсь только СИЗ



**Подпишитесь на каналы:**

**ВКонтакте:** <https://vk.com/tmtsot>



**Telegram-канал:** <https://t.me/tmcotrf>



**Ютуб:** <https://www.youtube.com/channel/UCRklwFTZEYN9Q7dWMPIOF7w>



**Рутуб:** <https://rutube.ru/channel/23864891/>





## Услуги по охране труда

по тел.: **+7 (3452) 28 38 53**

сайт: <https://www.тмцот.рф/>



эл. почта: [ura@415703.ru](mailto:ura@415703.ru)